



TONYA MESLEK YÜKSEKOKULU



2024–2025 Akademik Teşvik Performans Değerlendirme Raporu

1. Raporun Amacı

Bu rapor, Tonya Meslek Yüksekokulu'nda görev yapan öğretim elemanlarının 2024 ve 2025 yıllarında akademik teşvik sistemine katılımını ve performans düzeyini, herkesin kolayca anlayabileceği şekilde özetlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Raporda kişi isimleri yer almamakta; değerlendirme kurumsal düzeyde yapılmaktadır.

2. Genel Durum: Bir Bakışta 2024 – 2025

Tablo 1. Akademik Teşvikte Genel Görünüm

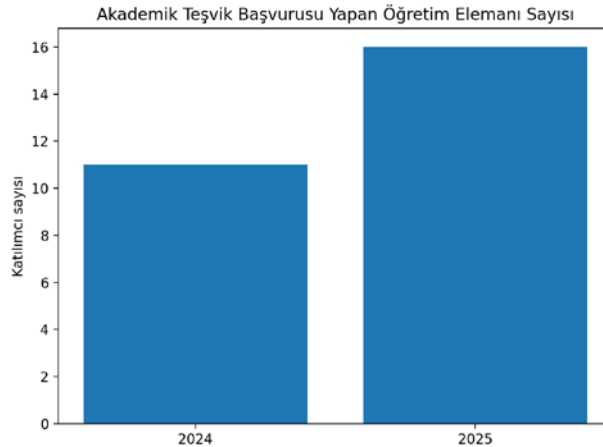
<u>Gösterge</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
Başvuru yapan kişi sayısı	11	16
Toplam akademik teşvik puanı	447	749
Kişi başına ortalama puan	40,6	46,8
En yüksek bireysel puan	60	72,8

Tablonun Özeti:

- 2025 yılında daha fazla öğretim elemanı akademik teşvik sistemine katılmıştır.
- Toplam akademik üretim belirgin şekilde artmıştır.
- Sadece katılım değil, kişi başına düşen performans da yükselmiştir.

3. Katılım ve Akademik Kültür

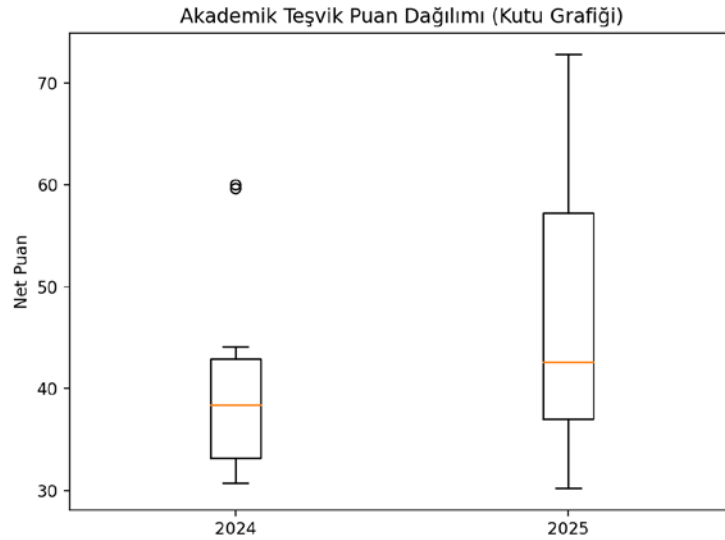
Şekil 1. Akademik Teşvik Başvurusu Yapan Kişi Sayısı



Yorum: Akademik teşvik sistemine katılımın artması, kurumda akademik faaliyetlerin daha fazla benimsendiğini ve teşvik mekanizmasının çalıştığını göstermektedir.

4. Performans Dağılımı: Herkes mi Yükseldi?

Şekil 2. Akademik Teşvik Puanlarının Dağılımı (Kutu Grafiği)

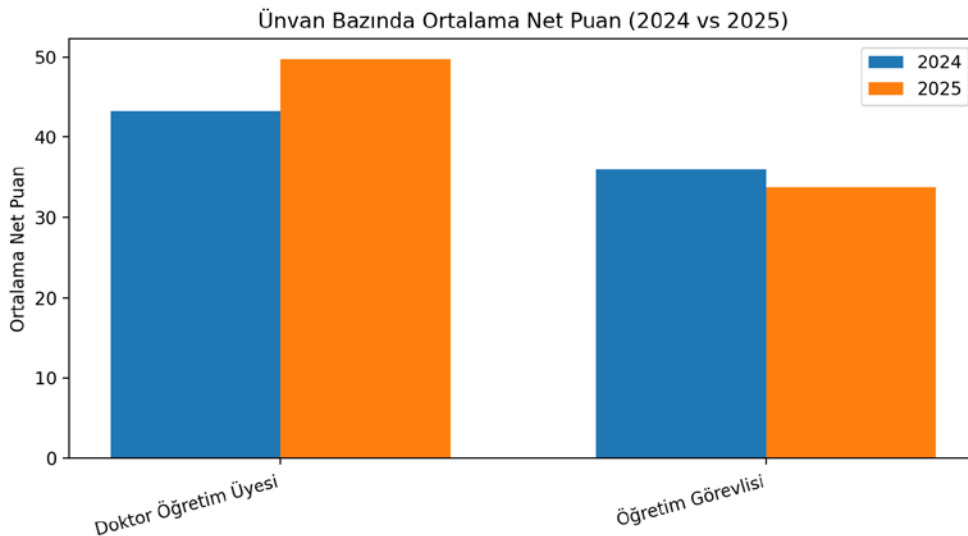


Yorum:

- 2025 yılında genel performans yükselmiştir.
- Ancak puanlar arasındaki fark da artmıştır.
- Bu durum, bazı öğretim elemanlarının çok hızlı ilerlediğini, bazılarının ise daha sınırlı kaldığını göstermektedir.

5. Ünvanlara Göre Genel Eğilim

Şekil 3. Ünvan Bazında Ortalama Akademik Teşvik Puanı



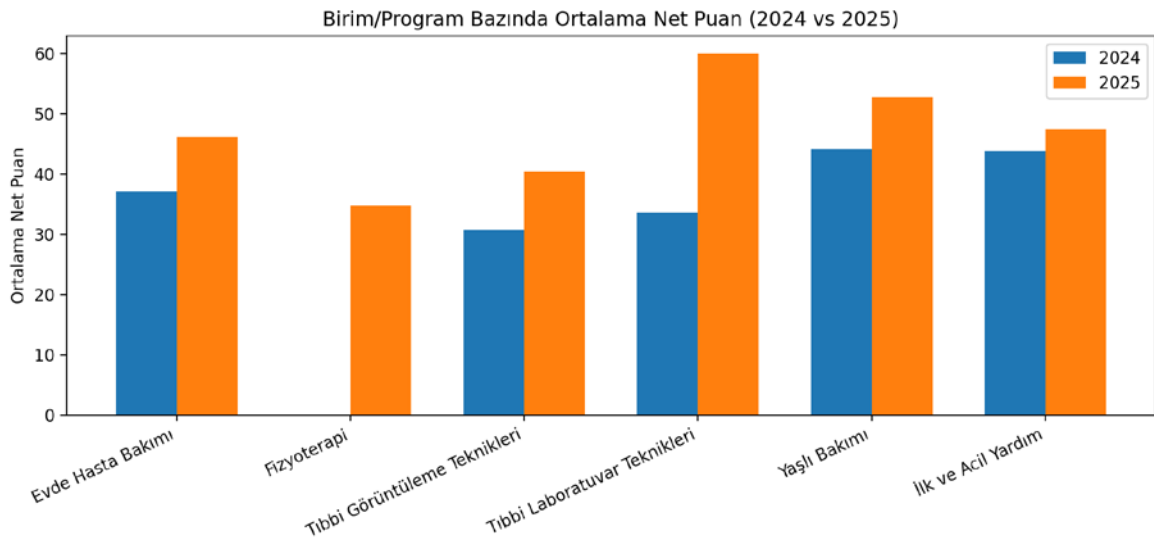
Yorum:

- Doktor Öğretim Üyelerinin ortalama akademik performansı 2025'te belirgin biçimde artmıştır.
- Öğretim Görevlilerinde artış daha sınırlıdır.

Bu neyi gösterir; Akademik destek ve yönlendirme faaliyetlerinin, özellikle bazı gruplar için hedefli planlanması gerektiğini.

6. Programlar Düzeyinde Durum

Şekil 4. Program/Birim Bazında Ortalama Akademik Teşvik Puanı



Yorum:

- Bazı programlarda akademik üretim belirgin biçimde öne çıkmaktadır.
- Bazı programlarda ise gelişim potansiyeli bulunmaktadır.

7. Genel Değerlendirme

- Akademik teşvik sistemine katılım artmıştır.
- Akademik üretim nicelik ve nitelik olarak yükselmiştir.
- Performans artışı herkese eşit dağılmamaktadır.
- Bu durum, kurumsal gelişim için hem fırsat hem de yönetilmesi gereken bir risktir.

SONUÇ

Tonya Meslek Yüksekokulu'nda akademik teşvik sistemi çalışmaktadır. Katılım artmış, üretim yükselmiş, ancak bu yükselişin dengeli hale getirilmesi bir sonraki stratejik adımdır.