**Akademik Personel Memnuniyet Anket Değerlendirmesi**

**Amaç:** Bu anket, akademik personelin kurumsal memnuniyet düzeylerini değerlendirmek, eksiklikleri belirlemek ve iyileştirme alanlarını tespit etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Sorular, iş ortamından iletişim kalitesine, araştırma imkânlarından kurumsal aidiyet hissine kadar çeşitli başlıkları kapsamaktadır.

**Veri Analizi:** Her bir soruya verilen yanıtların frekans ve yüzdelik dağılımları, tablo halinde analiz edilmiştir. Sorulara verilen yanıtlar, genel memnuniyet düzeylerini ölçmek için değerlendirilmiştir.

**Bulgular:** N: 17

1. **Kurumda Önem Verildiğini ve Ciddiye Alındığını Hissetme (Soru 1):**
   * Kesinlikle katılıyorum: %64.7
   * Katılıyorum: %35.3
2. **Olumlu İletişim Ortamı (Soru 2):**
   * Kesinlikle katılıyorum: %76.5
   * Katılıyorum: %23.5
3. **Çalışma Ortamının Fiziki Koşulları (Soru 3):**
   * Katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum: Toplam %76.5
   * Kararsızım: %23.5
4. **Araştırma ve Yayın Yapma Süresi (Soru 9):**
   * Kesinlikle katılıyorum: %52.9
   * Katılıyorum: %35.3
   * Kararsız ve katılmayanlar: %11.8
5. **Kuruma Aidiyet (Soru 11):**
   * Kesinlikle katılıyorum: %82.4
   * Katılıyorum: %17.6

**Öneriler**

**Araştırma Teşvikleri:** Araştırma ve yayın yapmayı teşvik eden mekanizmaların iyileştirilmesi gerekmektedir (%29.4 kararsız). Daha fazla destek ve ödül mekanizması geliştirilebilir.

**İyileştirme ve İzleme Süreci**

**Hedeflenen İyileştirmeler:** Sorun tespit alanlara ilişkin iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.

**Periyodik İzleme:** Anket sonuçları temel alınarak belirlenen alanlarda iyileştirmeler yapılarak, periyodik olarak yeni anketler uygulanacaktır.