



**TRABZON ÜNİVERSİTESİ**  
**TONYA MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**GELECEK RİSK ANALİZİ VE VİZYON RAPORU**  
**(2026–2030)**

Hazırlayan: Risk Komisyonu

### 1. Genel Durum Özeti

Yıl	Aktif Program	Öğrenci Sayısı (tahmini)	Akademik Personel	Temel Vurgu
2020	3	~400	12	Altyapı kurulumu, fiziki eksikler belirgin
2021	4	~500	15	Yeni program açılışları, sosyal alan yetersizliği
2022	7	~600	17	Laboratuvar ve derslik yeniliği, büyüme potansiyeli
2023	7	~650	18	Sağlık temalı istihdam gücü
2024	7 (6 aktif)	~700	18–20	Dinamik kadro, sürdürülebilir büyüme potansiyeli

2020–2024 döneminde öğrenci sayısı %75, akademik kadro %60 oranında artmıştır. 2022 itibarıyla 7 programa ulaşılmış, 2024'te 6 aktif durumdadır

### 2. Güçlü Yönler ve Fırsatlar

- Genç ve dinamik akademik kadro (2020–2024 boyunca tekrar eden en güçlü unsur)
- Sağlık alanında sürdürülebilir istihdam potansiyeli
- Yeni laboratuvar ve derslik altyapısı
- Trabzon genelinde artan sağlık hizmet ihtiyacı
- Üniversite kalite sistemiyle güçlü uyum (PUKÖ – YÖKAK/MEDEK)

### 3. Zayıf Yönler ve Riskler

- Sosyal alan eksikliği ve kısıtlı fiziki imkânlar (her yıl raporlarda vurgulanmıştır)
- Staj/uygulama alanlarına uzaklık (Trabzon merkezle mesafe ~68 km)
- Kütüphane kapasitesi ve kaynak çeşitliliği sınırlı
- Yerel öğrenci arzı azalmakta (Tonya nüfusu düşüş eğiliminde)

## 4. 2026–2030 Dönemi Projeksiyonu

### Büyüme Senaryoları

Senaryo	Program Sayısı	Öğrenci	Öğretim Elemanı	Yatırım İhtiyacı
S1 – Koruma	6	~720	18–20	Mevcut kapasiteyle devam
S2 – Dengeli Büyüme	8	~900	22–24	+1 laboratuvar, ek simülasyon seti
S3 – Hızlı Genişleme	10	~1100	26+	Ek bina, 2. öğretim

**Önerilen yol:** S2 – Dengeli Büyüme

Bu model kaliteyi korurken mali sürdürülebilirliği sağlar.

## 5. Risk Isı Haritası (2026–2030)

Risk Alanı	Etki	Olasılık	Öncelik	Öneri
Altyapı / Laboratuvar	● Yüksek	Orta	1	2026’da +1 laboratuvar yatırımı
Tedarik / Bütçe Disiplini	● Orta	Yüksek	1	Yıllık ihale takvimi + stok kontrolü
Akademik Kadro Yetersizliği	● Orta	Orta	2	+4 yeni öğretim görevlisi
Öğrenci Talep Dalgalanması	● Düşük	Orta	3	Ulusal tanıtım ve tercih rehberliği
Ulaşım / Staj Mesafesi	● Yüksek	Düşük	2	Trabzon merkezle protokol ağı

## 6. Vizyon 2030 (Özet)

“Simülasyon tabanlı uygulamalı sağlık eğitimiyle Karadeniz’in referans meslek yüksekokulu olmak.”

### Hedef göstergeler:

- 8–9 aktif program
- Öğrenci/öğretim elemanı oranı  $\leq 37:1$
- 3 laboratuvar, 2 simülasyon seti
- %95+ bütçe gerçekleşme
- Her yıl  $\geq 2$  dış proje (TÜBİTAK/Erasmus+)
- Canlı kalite panosu (PUKÖ ve MEDEK göstergeleri)

## 7. Stratejik Öneriler

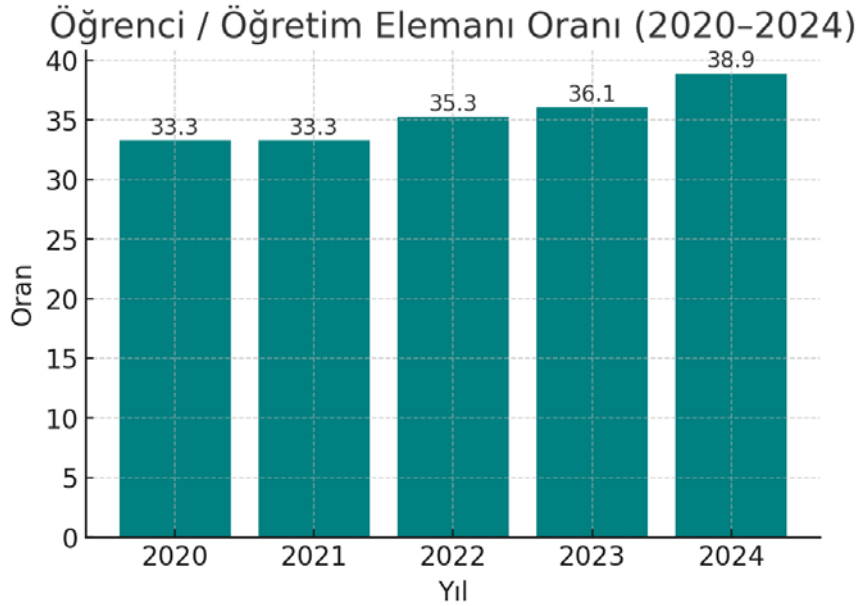
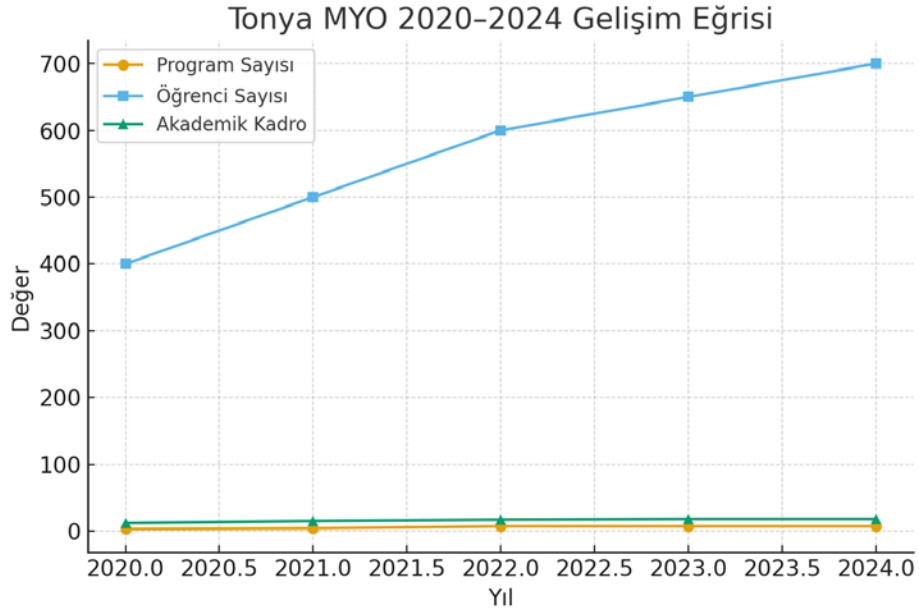
1. **Altyapı yatırımı:** Ek uygulama laboratuvarı ve simülasyon seti (2026).
2. **Program çeşitliliği:** Çocuk Gelişimi’nin reaktivasyonu + 1 yeni sağlık programı.
3. **Dış uygulama protokolleri:** Trabzon merkez ve çevre ilçelerle staj ağı.
4. **Personel planı:** 2 yıl içinde +4 yeni öğretim görevlisi.

5. **Mali kontrol:** Bütçe/gerçekleşme takibi ve öğrenci başına harcama göstergesi.
6. **Kalite izleme:** Web tabanlı göstergeler – öğrenci memnuniyeti, sarf oranı, ders dolulukları.

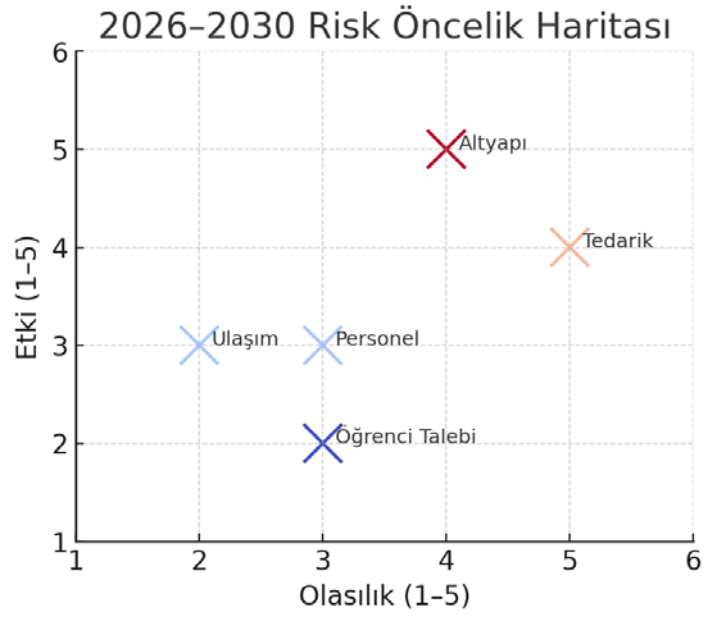
## 8. Görsel Özet

### Eğilim Grafiği – 2020–2024

Program ve öğrenci sayısındaki artış eğrisi:



Genel eğilim: istikrarlı büyüme + altyapı baskısı



## 9. Sonuç

Tonya MYO; sağlık temelli güçlü kimliği, dinamik kadrosu ve kalite yönetim kültürüyle 2030'a kadar **sürdürülebilir büyüme** kapasitesine sahiptir. Ancak, **fiziki alan, personel normu ve tedarik disiplini** kritik sınırlardır. Bu alanlarda yapılacak iyileştirmeler, Tonya MYO'yu **bölgesel referans meslek yüksekokulu** konumuna taşıyacaktır.

**Risk Komisyonu**