**İdari Personel Memnuniyet Anket Değerlendirmesi**

**Amaç:** Bu anket, idari personelin kurumsal memnuniyet düzeylerini değerlendirmek, eksiklikleri belirlemek ve iyileştirme alanlarını tespit etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Sorular, iş ortamının iletişim kalitesini, fiziki imkânlardan memnuniyeti ve kurumsal aidiyet hissini ölçmeye yöneliktir.

**Veri Analizi:** Her bir soruya verilen yanıtların frekans ve yüzdelik dağılımları, tablo halinde analiz edilmiştir. Sorulara verilen yanıtlar, genel memnuniyet düzeylerini ölçmek için değerlendirilmiştir.

**Bulgular:** N: 9

1. **Kurumda Önem Verildiğini ve Ciddiye Alındığını Hissetme (Soru 1):**
	* Kesinlikle katılıyorum: %77.8
	* Katılıyorum: %22.2
2. **Olumlu İletişim Ortamı (Soru 2):**
	* Kesinlikle katılıyorum: %66.7
	* Katılıyorum: %22.2
3. **Çalışma Ortamının Fiziki Koşulları (Soru 3):**
	* Kesinlikle katılıyorum: %55.6
	* Katılıyorum: %44.4
4. **Görevlerin Görev Tanımına Uygunluğu (Soru 4):**
	* Kesinlikle katılıyorum: %55.6
	* Katılıyorum: %33.3
5. **Kuruma Aidiyet (Soru 5):**
	* Kesinlikle katılıyorum: %77.8
	* Katılıyorum: %11.1

**İyileştirme ve İzleme Süreci**

**Hedeflenen İyileştirmeler:** Sorun tespit alanlara ilişkin iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.

**Periyodik İzleme:** Anket sonuçları temel alınarak belirlenen alanlarda iyileştirmeler yapılarak, periyodik olarak yeni anketler uygulanacaktır.